



Klokkenluidersregeling

Datum: 25 juni 2012

Klokkenluidersregeling

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	3
Artikel 2	Procedures	3
Artikel 3	Voortgezette procedure	4
Artikel 4	Rechtsbescherming	4

Klokkenluidersregeling

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- Werkgever: Waardwonen.
- Werknemer: degene die een arbeidsovereenkomst heeft met Waardwonen.
- Leidinggevende: degene die direct leiding geeft aan de werknemer.
- Vertrouwenspersoon: degene die ten behoeve van het signaleren en bespreken van misstanden bij de organisatie van Waardwonen fungeert.
- Een vermoeden van een misstand: een vermoeden van onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard waaronder:
 - a. Een (dreigend) strafbaar feit.
 - b. Een (dreigende) schending van wet- en regelgeving.
 - c. Een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen; een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu.
 - d. (Een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

Artikel 2 Procedures

1. Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 3 lid 2, meldt de werknemer een vermoeden van een misstand intern bij zijn leidinggevende of indien hij melding aan zijn leidinggevende niet wenselijk acht bij de vertrouwenspersoon. Melding aan de vertrouwenspersoon kan ook plaatsvinden naast de melding aan zijn leidinggevende.
2. De leidinggevende of de vertrouwenspersoon legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de werknemer, die daarvan een afschrift ontvangt. De leidinggevende of de vertrouwenspersoon draagt er zorg voor dat het bestuur onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding ontvangen is en dat de directeur-bestuurder een afschrift van de vastlegging ontvangt.
3. Het bestuur stuurt een ontvangstbevestiging aan de werknemer die een vermoeden van een misstand heeft gemeld.
4. Onverwijld wordt een onderzoek naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand door het bestuur gestart.
5. De werknemer die het vermoeden van een misstand meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van het bestuur wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de werknemer niet worden genoemd en ook overigens de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de werknemer voor zover mogelijk gewaarborgd is.
6. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door of namens het bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand (dan wel omtrent een verlengingstermijn voor behandeling). Daarbij wordt aangegeven of, en zo ja, tot welke stappen de melding heeft geleid.
7. Indien het vermoeden van een misstand die het functioneren van het bestuur betreft niet rechtstreeks is gemeld aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen als bedoeld in artikel 3, lid 1, wordt dit binnen twee weken na ontvangst van de melding door het bestuur, dan wel de vertrouwenspersoon aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen gerapporteerd.

Klokkenluidersregeling

Artikel 3 Voortgezette procedure

- 1 De werknemer kan het vermoeden van een misstand melden aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen als bedoeld in artikel 1, indien:
 - a. Hij het niet eens is met het standpunt of de verlengingstermijn voor behandeling als bedoeld in artikel 2, lid 6.
 - b. Het vermoeden van een misstand het bestuur betreft.
 - c. Sprake is van een uitzonderingsverbod als bedoeld in het volgende lid.
- 2 Een uitzonderingsgrond als bedoeld in het vorige lid, punt c doet zich voor, indien sprake is van:
 - a. Acut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend financieel maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt.
 - b. Een situatie waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding.
 - c. Een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die misstand niet heeft weggenomen.
 - d. Een wettelijke plicht tot direct extern melden.
- 3 De voorzitter van de Raad van Commissarissen legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de werknemer, die daarvan een afschrift ontvangt.
- 4 De procedure gaat van hier hetzelfde als bij melding in artikel 2, lid 3 tot en met 6. Lees voor het bestuur hier de voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Artikel 4 Rechtsbescherming

De werknemer die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan. Indien deze werknemer het gevoel heeft dat dit wel het geval is, kan deze dit met de voorzitter van de Raad van Commissarissen bespreken. Deze zal ervoor zorgen dat de kwestie naar tevredenheid wordt opgepakt.